

Asamblea general de la de la Asociación Empresarial de Transporte de Vizcaya

Asetravi fija las expectativas para 2014 en torno al 'céntimo sanitario' y la 'euroviñeta'

La asociación ha destacado como los hechos más importantes del pasado ejercicio la firma del convenio con UGT y CCOO, y el fallo a su favor por parte del Tribunal Supremo en el recurso planteado por Competencia por supuestas prácticas restrictivas.

Lunes, 19/05/2014



Asamblea general de Asetravi en Bilbao, 15 de mayo de 2014

Durante las asambleas generales de la Asociación Empresarial de Transporte de Vizcaya (Asetravi) y de la Asociación Empresarial para la Gestión del Transporte (Asetravi Gestión), celebradas este pasado jueves 15 de mayo en Bilbao, se ha abordado la situación de las empresas y los profesionales autónomos del transporte en Vizcaya y **pasado revista a los retos y amenazas que ocupan y preocupan al sector**.

En opinión del presidente de Asetravi, Iñaki Errasti, **“la crisis económica en el transporte de Vizcaya aún no ha empezado a remitir”**, señalando como principales efectos de la misma el **envejecimiento de la flota**, que ha pasado de tener una media de 4,7 a 7,4 años, **el cierre de 24.000 empresas en España** y la reducción del parque de vehículos **en 70.000 unidades**.

También fueron tratados temas como los nuevos requisitos para la renovación de flota, la nueva LOTT, la Acción Directa, **las expectativas de devolución del 'céntimo sanitario'** y los pesos y dimensiones, además de la 'euroviñeta'.

Sobre esta última, Errasti ha indicado que **“dado que parece inevitable su implantación, tenemos que centrar nuestra atención en los efectos compensatorios que deberían habilitarse para contrarrestar sus consecuencias”**.

Hechos positivos de 2013

Para la asociación de transporte, dos han sido los hechos positivos durante el pasado ejercicio. El primero es que, en diciembre pasado, **el Tribunal Supremo fallara a favor de la asociación** en el recurso planteado por Competencia por supuestas prácticas restrictivas lo que, en opinión del presidente, ha sentado un precedente **para otras organizaciones que están sufriendo expedientes similares**.

Durante la reunión, desde Asetravi también han recordado la importancia del **convenio firmado en julio de 2013 con UGT y CCOO**, contrato que puso fin a una negociación emprendida en 2009 y **que contribuirá a racionalizar las retribuciones**.

Por otra parte, ante los representantes de diversas empresas, Errasti hizo un llamamiento a las mismas para **fortalecer el asociacionismo, la conjunción y coordinación de fuerzas para defender sus intereses ante las amenazas que sufre el sector**, destacando entre ellas el frente regulatorio y la actitud de determinados sindicatos que se han convertido en auténticos poderes fácticos.